

CONDUIRE UN PROJET DE TRANSFORMATION

Cycle « Performance collective »

Public concerné	Déroulé	Intervenant(e)
Entrepreneurs et dirigeants d'entreprise	1 journée (9h30 à 18h) 8 à 12 participants	Catherine Greiveldinger, coach exécutif

*Comment faire pour conduire un changement dans de bonnes conditions ?
Comment aller jusqu'au bout de la démarche en gardant la motivation des collaborateurs ?*

Comment garder le cap et ancrer les nouveaux modes de fonctionnement ?

Cette formation vous donnera des repères essentiels ; elle vous permettra de prendre du recul sur votre démarche et de la réorienter si nécessaire.

Le mot changement recouvre une réalité concrète objective qui a des conséquences majeures sur la vie de l'entreprise et de ses collaborateurs, par exemple un déménagement, une fusion / vente, une réorganisation, un pivot commercial ...

Objectifs de la formation :

- Comprendre ce qui se joue dans le changement chez les collaborateurs : émotions, ressentis...
- Les facteurs clés de succès d'un changement bien géré
- La posture du dirigeant

Méthode :

- Cette formation expérientielle part des connaissances des participants pour amener des points théoriques et des outils synthétiques et clairs.

Dans un cadre sécurisé, vous allez ensuite travailler sur votre cas de changement, grâce à une approche coaching qui vous permettra de prendre du recul sur vos propres pratiques, et de bénéficier de l'intelligence collective du groupe.

Déroulé :

Au programme :

Inclusion : mieux se connaître

Échanges sur ce qu'est un projet de changement – les facteurs clés de succès

Découverte de la courbe du changement application à la situation de chaque participant

Quelle Posture à adopter par le dirigeant à quel moment ?

Réflexion sur ce que je vais faire évoluer dans ma pratique- partage en groupe

Déclension : apprentissages

Horaires prévisionnels :

Matin : 9h30-12h30

Pause déjeuner ensemble 12h30-14h

Après-midi : 14h-18h

A propos de Catherine Greiveldinger

Mainpaces Coach exécutif

“ Je ne perds jamais : soit je gagne, soit j'apprends ! ” Nelson Mandela

De formation ingénieur (X, ponts et chaussées), Catherine a passé 30 belles années en tant que [dirigeant et manager dans le groupe EDF](#) : directrice de région, DRH et directrice de la transformation. Elle a notamment piloté l'élaboration du projet stratégique d'une entreprise de plus de 8500 collaborateurs.

A 50 ans, elle entame une 2ème vie professionnelle guidée par l'envie d'un [nouveau challenge](#) professionnel et d'[OSER faire ses propres choix](#) : Catherine se forme au coaching dans un DESU à Aix-Marseille Université, et renforce ses méthodes et approches de façon continue, et en particulier une [certification en Appreciative Inquiry](#).

Depuis ces dernières années, elle a affirmé son positionnement sur l'[accompagnement de dirigeant en coaching et outplacement](#), et elle adore ce métier : aider, participer à l'élaboration d'un projet, avoir de l'impact la réjouit !

Sa force pour nos bénéficiaires ?

Sa [hauteur de vue](#), son [pragmatisme orienté résultat](#) et sa bienveillance sécurise les bénéficiaires et leur apporte un regard positif.
Catherine aide à [transformer un problème à résoudre en un projet motivant](#), et elle se positionne en miroir, en sparring partner; le tout en associant plaisir et travail.



Catherine Greiveldinger



A propos de Mainpaces

[Mainpaces](#) est une **approche unique du coaching exécutif**, qui rassemble les voies du **corps et du mental**, pour développer l'accès à son écologie personnelle et à son **plein potentiel**. Elle s'inspire de l'accompagnement des sportifs de haut niveau, et s'appuie sur les neurosciences.

Nous accompagnons les dirigeants dans une **performance durable, basée sur l'alignement et la conscience**. Pour cela, nous formons une **équipe coordonnée** pour conjuguer les techniques les plus efficaces et optimiser l'énergie et la clairvoyance du dirigeant, avec des coachs réputés, préparateurs physique et mentaux, et autres expertises, au service de votre accomplissement.

Nous répondons à votre appétit de progrès, d'alignement pro-perso, et de solutions durables, dans ces moments à enjeux, pour vous, et pour la Terre.

[Vous souhaitez en savoir plus, contactez-nous !](#)

